

Rutine for evaluering av BTS og BTI i Hadsel kommune 2023-2027

Bedre tverrsektorielt samarbeid, heretter omtalt som BTS, er kommunens satsning for å styrke oppfølgingen av utsatte barn og unge og deres familier gjennom økt samarbeid mellom sektorer, tjenester og profesjoner.



Evaluering

For å nå målene i implementeringsplanen for BTS i Hadsel kommune, der man skal sikre et systematisk arbeid for tidlig innsats og oppfølging for den enkelte bruker, i og på tvers av tjenester, er evaluering en stor og viktig del av arbeidet. Det er derfor nødvendig at arbeidet evalueres regelmessig og systematisk, slik at man kan gjøre de nødvendige justeringene og tilpasningene for å sikre kvalitet, samt at modellene er kjent i tjenestene og brukes av de ansatte i møte med barn og deres familier. Evaluering er og viktig for at BTI-modellen skal oppleves brukervennlige for den enkelte ansatte og at den bidrar til samarbeid internt og på tvers og på tvers av tjenestene.

Evalueringer kan gjennomføres før et tiltak iverksettes, underveis i gjennomføringen, eller etter at tiltaket er avsluttet. Evaluering er viktig for læring, forbedring og utvikling.

I arbeidet med BTI vil det være naturlig å bruke ulike metoder for evaluering, blant annet følgeevaluering, da innholdet i arbeidet er i en utviklingsprosess der det kan være aktuelt å gjøre justeringer og endringer underveis.

Kommunen vil gjennomføre interne evalueringer, evalueringer i samarbeid med andre eller som eksterne oppdrag.

Årshjul for evaluering		
Måned	Tiltak	Ansvar
August	Møte arbeidsgruppe Gjennomgang av implementeringsplan Status for arbeidet, måloppnåelse og effekt Revisjon av ulike sider ved BTI-modellen og kommunens samhandlingsmodell på bakgrunn av innsamlet data fra tjenestene og halvårsrapportene Spørreundersøkelse til ledere – kommunens samhandlingsmodell, bruk av handlingsveileder og stafettlogg	BTS-koordinator Arbeidsgruppa
September	Spørreundersøkelse til ansatte – bruk av handlingsveilederen med tilhørende verktøy Ledere samler inn data ved hjelp av kommunale spørreundersøkelser som ligger tilgjengelig under evaluering i samhandlingsmodellen. Resultatene fra disse rapporteres inn til arbeidsgruppa og styringsgruppa.	ledere i samarbeid med BTS-koordinator (arbeidsgruppa)
Oktober	Gjennomføring av intern opplæring: Arbeidsseminar BTS/BTI og digital stafettlogg – nytilsatte <ul style="list-style-type: none">• Antall ansatte deltatt på seminar• Øvrige ansatte – repetisjon Ledere samler inn opplysninger internt fra egen enhet	Ledere, rapporterer til BTS-koordinator
November	Møte arbeidsgruppe Tema: status for arbeidet, måloppnåelse og effekt Revisjon av ulike sider ved BTI-modellen og kommunens samhandlingsmodell på bakgrunn av innsamlet data fra tjenestene	BTS-koordinator



<i>Desember</i>	Halvårsrapport Antall aktive stafettlogger, rapporter fra tjenestene hentes inn <ul style="list-style-type: none">- Har antall digitale stafettlogger økt/gått ned?- Har antall bekymringsmeldinger til barnevern-tjenesten økt/gått ned?- Antall tilmeldte saker til PPD, logoped ol. INDIKATOR - type saker, f.eks. meldinger på atferd	BTS-koordinator Arbeidsgruppa Oppvekstsjef Helse og omsorgssjef
<i>Januar</i>	Møte arbeidsgruppe Gjennomgang av implementeringsplan Status for arbeidet, måloppnåelse og effekt Revisjon av ulike sider ved BTI-modellen og kommunens samhandlingsmodell på bakgrunn av innsamlet data fra tjenestene og halvårsrapportene	BTS-koordinator Arbeidsgruppa Ledere
<i>Februar</i>		
<i>Mars</i>		
<i>April</i>		
<i>Mai</i>	Revisjon av ulike sider ved BTI-modellen evaluere verktøy herunder stafettlogg – rapporter for antall logger	Arbeidsgruppa
<i>Juni</i>	Halvårsrapport Antall aktive stafettlogger, rapporter fra tjenestene hentes inn <ul style="list-style-type: none">- Har antall digitale stafettlogger økt/gått ned?- Har antall bekymringsmeldinger til barnevern-tjenesten økt/gått ned?- Antall tilmeldte saker til PPD, logoped ol. INDIKATOR - type saker, eks. meldinger på atferd	BTS-koordinator Arbeidsgruppa Oppvekstsjef Helse og omsorgssjef

Det vil være naturlig å se en økning i antall digitale stafettlogger de første årene med BTS og BTI. Samtidig kan man forvente at det på sikt vil bli en nedgang i til meldinger til PPD, BUP og andre eksterne tjenester grunnet systematisk forebyggende arbeid og tidlig innsats i kommunens egne tjenester.